

## Informations déclarant

---

Nom Prénom LAMBERT Julien  
Adresse email julien.lambert@analyse-et-action.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ANALYSE ET ACTION  
Siren 393955190  
Code NAF 70.22Z - Conseil pour les affaires et autres conseils  
de gestion  
Adresse 14 RUE DES FEUTERIES 35300 FOUGERES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 159

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 3.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	2.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	81
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	81

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	07/03/2025
Site Internet de publication	<a href="https://www.analyse-et-action.com/qui-sommes-nous/">https://www.analyse-et-action.com/qui-sommes-nous/</a>

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Poursuivre nos efforts pour garantir l'équité salariale et viser un écart inférieur à 1% à court terme. Nos actions : analyse renforcée des rémunérations, suivi des évolutions salariales et amélioration de nos pratiques RH pour réduire les écarts restants.

### **Objectif Indicateur retour de congé maternité**

Améliorer l'égalité salariale en assurant une revalorisation systématique des rémunérations des femmes de retour de congé maternité. Nous mettrons en place un suivi dédié et des ajustements automatiques pour garantir une équité totale.

**Date de publication des objectifs**

07/03/2025