

BAROMETRE RH

Synthèse

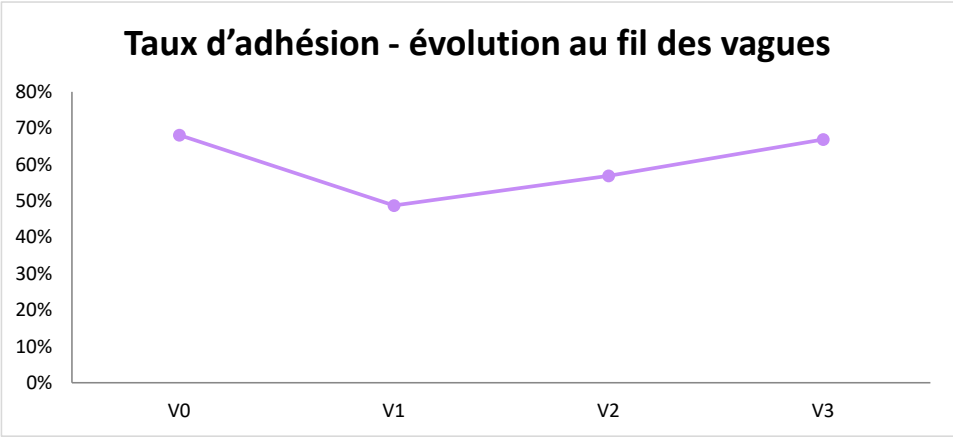
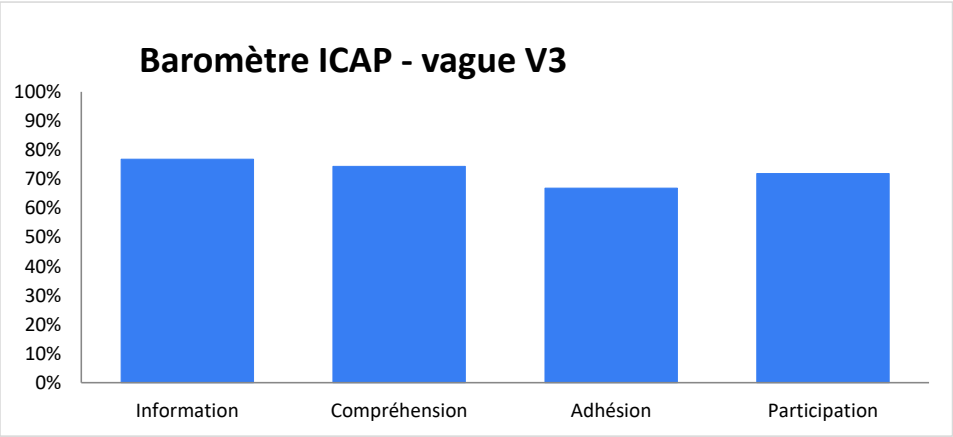
Les quatre taux ICAP de la dernière vague, puis les indicateurs RH comparés à la période de référence

Où en est l'accompagnement - vague V3

Taux	V3	V2	Évolution
Information	77%	79%	-1,9%
Compréhension	74%	72%	+2,5%
Adhésion	67%	57%	+10,0%
Participation	72%	67%	+5,0%

Point de rupture de la vague V3

Compréhension → Adhésion : ils ont compris et ne sont pas d'accord - sujet de dialogue social



BAROMETRE RH

Signaux RH - moyenne du projet vs moyenne de référence

Indicateur	Référence	Projet	Écart	Statut	Sens de lecture
Taux d'absentéisme maladie	3,6%	6,4%	+75%	Alerte	Une hausse est défavorable
Arrêts de courte durée (< 3 j)	13,1	30,7	+134%	Alerte	Une hausse est défavorable
Arrêts de longue durée (> 30 j)	2,7	6,2	+131%	Alerte	Une hausse est défavorable
Heures supplémentaires par salarié	1,31	2,35	+79%	Alerte	Une hausse est défavorable
Jours de congés non pris	1 439	2 135	+48%	Vigilance	Une hausse est défavorable
AT avec arrêt	0,6	1,8	+214%	Alerte	Une hausse est défavorable
Jours d'arrêt liés aux AT	7,3	35,3	+382%	Alerte	Une hausse est défavorable
Démissions	1,8	5,4	+210%	Alerte	Une hausse est défavorable
Postes vacants non remplacés	3,7	15,1	+311%	Alerte	Une hausse est défavorable
Réclamations et questions en CSE	2,7	9,6	+259%	Alerte	Une hausse est défavorable
Alertes santé - médecine du travail	0,6	4,3	+643%	Alerte	Une hausse est défavorable
Appels à la ligne d'écoute	4,4	31,2	+606%	À interpréter	Une hausse peut signifier que le dispositif est utilisé - à lire avec les arrêts
Visites médicales à la demande	2,7	11,8	+344%	À interpréter	Une hausse peut signifier que le dispositif est utilisé - à lire avec les arrêts

Référence et Projet = moyennes des 12 mois de chaque période (onglet Baromètre RH, lignes 46 et 47). Écart = variation relative entre les deux moyennes. Seuils de vigilance et d'alerte : onglet Paramètres.

